

CYNGOR SIR YNYS MON	
Adroddiad i'r	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad	29.7.13
Pwnc	Diweddariad Interim - Adroddiad Perfformiad 12/13
Deilydd Portffolio	Alwyn Rowlands
Swyddog Arweiniol	Pennaeth Polisi
Swyddog Cyswllt	Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglenni
Natur a rheswm am adrodd:	
Mae gofyniad statudol o dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella a'r Mesur Llywodraeth Leol (2009) i'r Cyngor adrodd ar ei berfformiad ar weithgaredd blynyddoedd blaenorol cyn diwedd mis Hydref bob blwyddyn	

A - Cyflwyniad / Cefndir / Materion I'w hystyried
<p>Mae disgwyl i'r Cyngor gyhoeddi Adolygiad Perfformiad blynyddol erbyn 31 Hydref bob blwyddyn yn cofnodi perfformiad dros y flwyddyn ariannol flaenorol. Mae'r papur hwn yn amlinellu y broses o gynhyrchu'r Adroddiad Perfformiad 'edrych yn ôl' (Drafft) sy'n edrych yn ôl dros berfformiad y Cyngor ar gyfer 2012/13, ac yn cael ei gyflwyno fel crynodeb byr o'r prif benawdau o fewn y ddogfen ei hun.</p> <p>Mae angen i'r Adroddiad Perfformiad gael ei gyflwyno i'r Cyngor llawn i'w gymeradwyo cyn diwedd Hydref 2013, ac fel y cyfryw mae'r gwaith o gynhyrchu'r adroddiad yn waith sydd yn digwydd ar hyn o bryd. Dyma ddiweddariad interim o gynnwys yr adroddiad a'r cynnydd tuag at ei gynhyrchu.</p>

B – Considerations
Y prif ystyriaethau yw fel a ganlyn:-
Ffocws strategol a blaenoriaethau

Mae'r Adroddiad yn edrych ar gynnydd mae'r cyngor wedi ei wneud yn erbyn ei bum blaenoriaeth strategol:-

1. Mae gan Ynys Môn economi wledig ffyniannus a llewyrchus
2. Mae pobl yn Ynys Môn yn cyrraedd eu llawn botensial
3. Mae pobl yn Ynys Môn yn iach a diogel
4. Mae pobl yn Ynys Môn yn mwynhau, gwarchod a gwella eu hamgylchedd adeiledig a naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol
5. Mae pobl yn Ynys Môn yn falch o'u Cyngor

ac hefyd yn erbyn ei bedwar amcan gwella a nodwyd, ac fel y dangosir gan y prif benawdau canlynol –

- Gwella Gwasanaethau Plant
- Adfywio ein Cymunedau
- Gwella Llywodraethu Corfforaethol
- Gwireddu ein Cytundebau Canlyniadau

Amserlen

Mae'r amserlen ar gyfer cynhyrchu, herio a chymeradwyo'r Adroddiad Perfformiad fel a ganlyn: -

Cyfarfodydd gyda Pen Gwas/ Arbenigwyr Gwasanaeth i drafod allbwn / canlyniadau a naratif	Mehefin – Gorffennaf 2013
Drafftio cychwynnol o'r Adroddiad Perfformiad gan ddefnyddio dangosyddion perfformiad gan wasanaethau a diweddariadau Ffynnon etc	Mehefin – Gorffennaf 2013
Dosbarthu Drafft AP i TAS / Penaethiaid Gwasanaeth ar gyfer prawf ddarllen a cynnwys	Dydd Llun 29 Gorffennaf, 2013
Dyddiad cau ar gyfer derbyn ymatebion gan TAS/ Pen Gwas	Dydd Llun 12 Awst
Dyddiad rhannu data cymharydd DP's gyda Chynghorau (yn gynnwysiedig yn ail-ddrafft yr adroddiad)	Dydd Gwener 16 Awst
Anfon adroddiad Drafft terfynol at Swyddogion Statudol (dim i gynnwys	Dydd Gwener 16 Awst (ymateb cyn 20th Awst)

data cymharydd)	
Cyflwyno Adroddiad Perfformiad drafft i'r Pwyllgor Gwaith Anffurfiol	Cyfarfod Pwyllgor Gwaith Anffurfiol Dydd Mawrth 27 Awst Informal (10am)
Dyddiad Cyhoeddi data DP terfynol	Dydd Mercher 4 Medi
Cyflwyno Cynllun Perfformiad drafft i'r Pwyllgor Gwaith Ffurfiol gan ofyn iddo gael ei ddiweddarau i gynnwys data cymharydd ar gyfer deallusrwydd perfformiad	Cyfarfod Pwyllgor Gwaith Ffurfiol Dydd Llun, 9 Medi 2013 (10am)
Cyflwyno diweddariad o'r Adroddiad Perfformiad i gyfarfod TAS /Pen Gwas	Dydd Mawrth 10 Medi, 2013 (9am)
Cyflwyno fersiwn derfynol o'r Adroddiad Perfformiad i'w cymeradwyo gan y Cyngor Llawn	Cyfarfod y Cyngor Llawn Dydd Iau 10 Hydref, 2013 (2pm)
Cyhoeddi fersiwn derfynol o'r Adroddiad Perfformiad ar wefan y Cyngor	Dydd Gwener 18 Hydref, 2013 (cyn terfyn amser statudol o 31/10/13)

Themâu Trawsbynciol

Mae'r Adroddiad yn edrych yn ôl ar y cynnydd ar gyflawni blaenoriaethau'r Cyngor ar gyfer 2012/13 ac yn seiliedig ar yr hyn y dywedasom y byddem yn ei wneud yn ein Cynllun Busnes Corfforaethol 2012-15 (edrych ymlaen). Mae'r Cynllun Busnes Corfforaethol yn amlinellu y broses o wneud penderfyniadau ar bob lefel yn y Cyngor a ...

- Dangos sut y byddwn yn gwneud gwahaniaeth go iawn i'n hardal
- Mae'n gosod y fframwaith a byddwn yn ei ddefnyddio i gynllunio, gyrru a darparu ein gwasanaethau
- Dylanwadu ar y ffordd yr ydym yn llunio ein cyllideb a
- Helpu i fonitro ein cynnydd ac yn pwysu a mesur ein llwyddiannau

Y thema allweddol a oedd yn rhedeg drwy'r ddogfen hon oedd ein uchelgais i weithio gyda'i gilydd ar y cyd â'n dinasyddion, cymunedau a phartneriaid i gyflawni gwell ansawdd bywyd i bawb ar yr ynys. Mae'r uchelgais hwn (sy'n elfen hanfodol o'r Mesur 2011 Llywodraeth Leol (Cymru)) yn cael ei adlewyrchu yn ein gwerthoedd ac wedi gwreiddio yn ein strwythurau trefniadol drwy ein trefniadau rheoli newid a thrwy y themâu trawsbynciol a gwaith ar y cyd yr ydym yn ei wneud.

Adroddiadau Archwilio ac Arolygu

Yn ogystal â mynd i'r afael â'r meysydd gwella llywodraethu corfforaethol a gwasanaethau ymgwymerwyd a gwaith rheoleiddio pellach yn ystod 2012/13 mewn meysydd eraill o fewn y Cyngor. Mae crynodeb o'r manylion yn cael eu hamlinellu yn yr Adroddiad o ran yr adroddiadau archwilio ac arolygu a ddigwyddodd yn ystod y flwyddyn.

Dangosyddion Perfformiad (DP)

O dan y Fframwaith Mesur Perfformiad a gyflwynwyd gan y Llywodraeth ym mis Ebrill 2005, mae pob cyngor yng Nghymru yn gorfod casglu a rhannu data ar gyfer Dangosyddion Strategol Cenedlaethol (DSC), Mesurau Atebolrwydd Cyhoeddus (MAC) yn ogystal â Data Gwella Gwasanaeth (DGG).

Mae nifer o'r dangosyddion hyn yn cael eu defnyddio i drafod ein perfformiad yn erbyn ein blaenoriaethau strategol ac bydd canlyniadau llawn ar gyfer DSC a MAC ar gyfer 2012/13 yn cael eu cynnwys fel rhan o'r Adroddiad.

Mae'r dadansoddiad yn edrych ar berfformiad yn erbyn y chwarteli uchaf, canol a gwaelod, yn ogystal a perfformiad blwyddyn wrth flwyddyn ac perfformiad wedi ei feincnodi yn erbyn awdurdodau eraill.

Cytundeb Canlyniadau

Eleni, 2012/13, oedd y drydedd flwyddyn a blwyddyn olaf o'r rhaglen tair blynedd ar gyfer cyflawni y Cytundeb Canlyniadau (CC) a gytunwyd rhwng y cyngor a Llywodraeth Cymru (LIC).

Yn seiliedig ar ein gwaith hunan-asesu ar ddiwedd Blwyddyn 3 rydym yn gobeithio y byddwn mewn i dderbyn 100% ddyraniad grant (aros am asesiad LIC a deialog ar adeg ysgrifennu). Rydym wedi cyflawni y mwyafrif helaeth o'n canlyniadau a thargedau ar draws y rhan fwyaf o'r CC a dim ond rhai diffygion mewn lleiafrif, sy'n golygu ein bod yn credu ini gasglu y pwyntiau gofynnol o ran y graddfa asesu i sicrhau grant o 100%

Perfformiad Ariannol 2012/13

Ceir cyfeiriad yn y ddogfen o ran sefyllfa a pherfformiad ariannol gyffredinol y cyngor ar gyfer 2012/13.

Sicrhau cydraddoldeb a chynaliadwyedd

Mae'r Cyngor yn parhau ei ymrwymiad i gydraddoldeb, o ran darparu gwasanaethau ac yn ei rôl fel cyflogwr mawr, a sicrhau bod pobl yn Ynys Môn yn cyrraedd eu llawn botensial wedi ei adnabod fel un o'r pum blaenoriaeth strategol allweddol (Blaenoriaeth Strategol 2). Prif ffrydio cynaliadwyedd ar draws yr Awdurdod yn parhau i gael ei datblygu ac mae cynllun cydraddoldeb strategol wedi cael ei mabwysiadu er mwyn sicrhau bod hyn yn cael ei integreiddio i mewn i arferion gwaith yn y dyfodol.

C - Goblygiadau ac Effeithiau		
1	Cyllid / Adran 151	Does dim goblygiadau cyllidebol a mae Cyllid yn cydnabod yr elfen o adrodd ar berfformiad cylidebol.
2	Swyddog Cyfreithiol / Monitro	
3	Adnoddau Dynol	
4	Gwasanaethau Eiddo	
5	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	
6	Cydraddoldeb	
7	Gwrthdodi a Chymdeithasol	
8	Cyfathrebu	
9	Ymgynghori	
10	Economaidd	
11	Amgylcheddol	
12	Trosedd ac Anrhefn	
13	Cytundebau Canlyniadau	Gweler uchod

CH – Crynodeb

Mae gofyniad statudol o dan Rhaglen Cymru ar gyfer Gwella a'r Mesur Llywodraeth Leol (2009) ar cyngor i adrodd ar ei berfformiad cyn diwedd mis Hydref bob blwyddyn.

Mae angen ei gyhoeddi Adroddiad Perfformiad blyneddol erbyn 31 Hydref bob

blwydd yn cofnodi perfformiad y Cyngor dros y flwyddyn ariannol flaewnorol. Mae'r papur hwn yn cael ei gyflwyno fel crynodeb sydd yn cynnwys amlinelliad o'r broses a'r penawdau o ran cynhyrchu yr Adroddiad Perfformiad sy'n edrych yn ôl dros berfformiad y Cyngor ar gyfer 2012/13.

Mae gwaith golygyddol pellach yn mynd rhagddo cyn cwblhau'r Adroddiad a fydd yn cael ei gyflwyno i'r Cyngor llawn ar 10fed Hydref, 2013.

Mae'r Adolygiad Perfformiad eisoes wedi ei raglennu i gael sylw gan y Pwyllgor Gwaith ar 9 Medi, 2013. (gan gynnwys unrhyw argymhellion Sgriwtini Corfforaethol).

D – Argymhellion

Gofynnir i'r: Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol

- Nodi'r amserlen a'r cynnydd o ran cynhyrchu'r Adroddiad Perfformiad 2012/13

Enw'r Awdur:
Teitl y Swydd:
Dyddiad:

Gethin Morgan
Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglenni
Gorffennaf 2013

Atodiadau:

Dim

Papurau Cefndirol

Cynllun Busnes Corfforaethol 2012-2015